



**ZAPRASZAMY DO ODDZIAŁU IZBY  
W ŻAGANIU**



# NOWOŚĆ! PAKIET PRZEGLĄDÓW MASZ W CENIE KAŻDEJ NOWEJ ŠKODY



W zależności od wariantu i wersji zużycie paliwa w cyklu łączonym od 3,6 do 4,9l/100 km, emisja CO<sub>2</sub> od 94 do 114 g/km (dane na podstawie świadectw homologacji typu). Informacje dotyczące odzysku i recyklingu pojazdów wycofanych z eksploatacji na stronach: [www.skoda-auto.pl](http://www.skoda-auto.pl)



## ŠKODA ułatwia Ci życie

Wybierając nową ŠKODĘ, ułatwiasz sobie życie: Pakiet Przeglądów masz w standardzie i nie płacisz za obowiązkowe przeglądy nawet przez 4 lata lub do 60 000 km. Co więcej, nową ŠKODĘ możesz spłacać w wygodnych ratach - jak w abonamencie. Odwiedź nasz Salon i sprawdź dodatkowe rozwiązania sprawiające, że korzystanie z auta będzie dla Ciebie proste jak nigdy dotąd. Zapraszamy!

### AUTO-BIS Sp. z o.o.

ul. Olimpijska 46, Gorzów Wlkp.

tel. 957 23 86 60

[sprzedaz@auto-bis.pl](mailto:sprzedaz@auto-bis.pl), [www.auto-bis.pl](http://www.auto-bis.pl)

# Szanowni Państwo

**W**raz z początkiem kwietnia rozpoczęliśmy nabór wniosków do Lubuskiego Lidera Biznesu 2017. To już dziewiąta edycja naszego konkursu, który prowadzimy wspólnie z Gazetą Lubuską oraz Urzędem Marszałkowskim Województwa Lubuskiego. W ciągu minionych ośmiu lat wzięty w nim udział 462 przedsiębiorstwa. Aż 444 z nich może się pochwalić certyfikatem przyznawanym przez Kapitułę Konkursu, którą tworzą ludzie na co dzień związani z lubuską gospodarką. Wyróżnienie w konkursie to świadectwo solidności i jakości wykonywanej na co dzień pracy. W gronie laureatów znajdują się zarówno małe, rodzinne firmy,

jak i duże przedsiębiorstwa. Jedne działają lokalnie, inne znane są w całej Polsce, są też takie, które bez kompleksów zdobywają zagraniczne, często egzotyczne rynki. Każda edycja stanowi doskonałą okazję, aby poznać te lokalne podmioty, które z sukcesem funkcjonują na lubuskim (i nie tylko) rynku.

Lubuski Lider Biznesu to konkurs dla wszystkich dobrych przedsiębiorstw. Serdecznie zapraszam zatem do udziału i te największe, jak i te zatrudniające kilka osób podmioty. Każdy chętny z pewnością odnajdzie swoje miejsce w stosownej kategorii. Wszelkie informacje na temat konkursu oraz kwestionariusze znajdują się na stronie Izby. Na Państwa zgłoszenia czekamy do 30



czerwca. Proszę również zarezerwować sobie czas na tradycyjną Galę Finałową, na której poznamy laureatów tegorocznych zmagani. Spotykamy się 25 września w Pałacu Książęcym w Żaganiu.

**Z poważaniem**  
**Stanisław Owczarek**  
**Dyrektor Izby**

## spis treści



Słowo wstępne	3
Otwarcie oddziału w Żaganiu	4
Lubuskie Bony Szkoleniowe	5
Biznes pod lupą	6-7
Śniadanie biznesowe	8
Lubuski Lider Biznesu	9
PB-D Tandem - wywiad	10
Kształcenie zawodowe w Powiecie Żagańskim	11
Z wizytą u... Eneris	12-13
Fundusze europejskie	14-15
Izbowe szkolenie	15
Środki na start	16
Zdaniem eksperta	17
Lubuski Fundusz Pożyczkowy	18

**Wydawca:** Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa w Gorzowie Wlkp.

**Redakcja:** Tomasz Molski (*redaktor naczelny*), Jarosław Libelt (*redaktor numeru*), Robert Nowicki (*skład komputerowy*).

**Współpracownicy:** Anna Elżanowska, Edyta Hubska, Stanisław Owczarek, Kamila Sz wajkowska.

**Opieka wydawnicza:** Wydawnictwo „In Plus” (tel. 609 22 35 79), [www.wydawnictwoinplus.pl](http://www.wydawnictwoinplus.pl)

**Adres:** 66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Kazimierza Wielkiego 1  
tel. 95 739-03-12, e-mail: [marketing@ziph.pl](mailto:marketing@ziph.pl), [www.ziph.pl](http://www.ziph.pl)



Partnerzy Głosu Przedsiębiorcy



KRAJOWA IZBA GOSPODARCZA



**Izbowe MBA**

- 1 kwietnia rozpoczęliśmy drugą edycję Izbowych studiów MBA Executive – Business Trends. Przez najbliższy rok, 20-osobowa grupa, składająca się z przedstawicieli lubuskich firm, zgłębiać będzie wiedzę na temat zarządzania i doskonalić swoje umiejętności w tym zakresie. Izbowe studia MBA realizowane są wspólnie z Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu oraz Gorzowskim Ośrodkiem Technologicznym.

**Raport o stanie MŚP**

- 7 kwietnia w Zielonej Górze miała miejsce konferencja, której celem była prezentacja raportu o sytuacji mikro i małych firm w roku 2016. To już siódma edycja raportu przygotowanego przez Bank Pekao SA., która przedstawia wyniki badań w zakresie warunków prowadzenia działalności gospodarczej sektora MŚP w Polsce. Zebrane przez bank dane zaprezentowano zarówno na poziomie ogólnokrajowym, jak i wszystkich 16 województw oraz 66 podregionów (grup powiatów). Nasza Izba była partnerem tego wydarzenia.

**Raport z badań**

- 20 marca Izba wspólnie z partnerami naukowymi z Polski, Finlandii, Słowacji i Słowenii zaprezentowała „Raport z badania zapotrzebowania na umiejętności przekrojowe wśród przedsiębiorców”. Cel tego międzynarodowego projektu finansowanego z programu ERASMUS+ to opracowanie i wdrożenie metod przyspieszających rozwój kompetencji studentów poprzez udoskonalenie procesów kształcenia praktycznego na uczelniach wyższych. Raport z badań dostępny jest na stronie [www.ziph.pl](http://www.ziph.pl).



# Otwarcie oddziału w Żaganiu

4 kwietnia zainaugurowało działalność biuro nowego oddziału Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej w Żaganiu. Siedziba ZIPH mieści się na parterze pałacyku przy ulicy Jana Pawła II 15.



**P**odczas uroczystego otwarcia, w którym uczestniczyli przedstawiciele władz miasta, powiatu oraz blisko 40 przedsiębiorców, zaprezentowano ofertę Izby oraz najbliższe plany związane z integracją środowiska biznesowego w tym regionie.

– *To dla nas ogromny prestiż, że oddział tak szacowanej instytucji powstał właśnie u nas – powiedział podczas otwarcia burmistrz Daniel Marchewka. – Liczymy na efekt synergii. Jesteśmy dumni, ponieważ izba zrzesza wielu zacnych i świetnych przedsiębiorców.*

Do współpracy z żagańskim oddziałem, Izba zaprasza nie tylko swoich członków. W najbliższych miesiącach ZIPH zorganizuje w tym mieście cały szereg spotkań i szkoleń. Planowane są również dyżury prawnika, który będzie bezpłatnie doradzał przedsiębiorcom w zakresie prawa gospodarczego.

Jednym z podstawowych zadań stoją-

cych przez nowym oddziałem Izby w Żaganiu ma być koordynacja projektu dotyczącego modernizacji kształcenia zawodowego. – *W powiecie żagańskim będzie to zadanie o wartości blisko 10 mln zł. Na Izbie przez najbliższe sześć lat spocznie odpowiedzialność m.in. za organizację i nadzór nad praktykami oraz stażami dla uczniów szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe u przedsiębiorców w Powiecie Żagańskim – mówi Stanisław Owczarek, dyrektor ZIPH.*

Mocnym akcentem obecności Izby w Żaganiu powinna być również tegoroczna gala finałowa Lubuskiego Lidera Biznesu, którą ZIPH zorganizuje wspólnie z Urzędem Miasta w Pałacu Książęcym już 25 września.

Izba zaprasza przedsiębiorców do współpracy z nowym oddziałem. Osoba do kontaktu: Kamila Szmigielska, T: 537 544 808, E: [biurozagan@ziph.pl](mailto:biurozagan@ziph.pl).

(KS)

# Lubuskie Bony Szkoleniowe

Szóstego kwietnia w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubuskiego miało miejsce podpisanie umowy na dofinansowanie izbowego projektu „Lubuskie Bony Szkoleniowe szansą dla przedsiębiorców i pracowników subregionu gorzowskiego”.

**N**a mocy podpisanej umowy, w ciągu najbliższych trzech lat, Izba rozdysponuje wśród lubuskich przedsiębiorstw blisko 12 milionów złotych na kursy i szkolenia. Z dofinansowania będzie mogło skorzystać w sumie 350 przedsiębiorstw z sektora MŚP.

Działania w ramach projektu mają polegać na zapewnieniu firmom z sektora MŚP oraz ich pracownikom, możliwości skorzystania z pomocy o charakterze szkoleniowym i doradczym poprzez funkcjonowanie Bazy Usług Rozwojowych oraz Podmiotowego Systemu Finansowania. W ramach projektu, w okresie od września 2017 do grudnia 2019 r., wsparcie otrzyma w sumie 350 przedsiębiorców i ich 1500 pracowników.

Lubuscy przedsiębiorcy – w ramach Podmiotowego Systemu Finansowania – będą mogli uzyskać dofinansowanie m.in. na szkolenia, studia podyplomowe, e-learning, coaching oraz egzaminy certyfikujące.

Usługi te będą rozliczane za pomocą tzw. bonów rozwojowych. W zależności od wielkości przedsiębiorstwa, poziom dofinansowania bonu może wynosić od 60 do 80 % w ramach udzielanej pomocy de minimis.

Z usług projektowych mogą skorzystać MŚP mające swoją siedzibę oraz prowadzące działalność gospodarczą na obszarze subregionu gorzowskiego, w powiatach:

strzelecko-drezdeneckim, gorzowskim, słubickim, sulęcińskim, międzyrzeckim oraz w mieście Gorzów Wielkopolski.

## Co zrobić, aby skorzystać z dofinansowania na usługi rozwojowe?

**KROK 1.** Zarejestrować się w Bazie Usług Rozwojowych (BUR) Baza Usług Rozwojowych jest obsługiwana przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Baza ta stanowi platformę ofert szkoleń, kursów, studiów podyplomowych, usług doradczych itp. Rejestracja w BUR jest obowiązkowa zarówno dla firm/ instytucji szkoleniowych, pragnących zaoferować swoje usługi, jak również dla przedsiębiorstw zainteresowanych skorzystaniem z dofinansowania do usług rozwojowych.

**KROK 2.** Zgłosić wniosek do Operatora PSF (w przypadku Subregionu Gorzowskiego będzie to nasza Izba). Wniosek będzie można złożyć za pośrednictwem systemu informatycznego PSF – jego uruchomienie nastąpi najpóźniej na początku września 2017r.

**KROK 4.** Otrzymać od operatora PSF (ZIPH) Bon Rozwojowy.

**KROK 3.** Wybrać ofertę szkolenia z Bazy Usług Rozwojowych, przedłożyć organizatorowi zajęć bon i skorzystać ze szkolenia.

(TM)

## Oferta GOT

- Gorzowski Ośrodek Technologiczny PN-P Sp. z o. o. oferuje wynajem powierzchni biurowo-socjalnych, hal laboratoryjno-produkcyjnych zlokalizowanych w Stanowicach oraz outoutsourcing procesów produkcyjnych. W swojej ofercie GOT posiada m.in.: 2 hale laboratoryjno-produkcyjne o powierzchni: 637,17 m<sup>2</sup> oraz 965,24 m<sup>2</sup>. Kontakt w sprawie oferty: Gorzowski Ośrodek Technologiczny Park Naukowo-Przemysłowy Sp. z o.o. Stanowice 29, 66-450 Bogdaniec, Renata Perużyńska tel: 95 781 70 84, email: biuro@gotechnology.pl

## Szkolenie w Żaganianiu

- 27 marca w żagańskim oddziale ZIPH miało miejsce szkolenie na temat: „Sprzedaż relacyjna, czyli jak zwiększyć swoją skuteczność handlową”. Podczas wykładów oraz zajęć praktycznych uczestnicy skorzystali z okazji, aby dowiedzieć się m.in.: w jaki sposób budować wizerunek własnej osoby, analizować style komunikacji oraz nawiązywać relacje biznesowe. To pierwsze z całego cyklu szkoleń, który Izba przygotowała dla przedsiębiorców z Żaganianiu i okolic. Kolejne zajęcia planowane są już w drugiej połowie maja.



## Izbowe ubezpieczenia

- Zapraszamy do zapoznania się z Izbową ofertą ubezpieczeń grupowych, która jest skierowana do przedsiębiorców zrzeszonych w ZIPH. Skorzystać z niej mogą nie tylko pracownicy firm, ale również ich małżonkowie, pełnoletnie dzieci oraz partnerzy. ZIPH posiada aktualnie w ofercie dwa warianty ubezpieczeń, przygotowane specjalnie dla nas przez Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie Warta S.A. Izbowi specjaliści - w zależności od profilu firmy - pomogą również dobrać najodpowiedniejszą opcję ubezpieczenia, wypełnić wszelkie niezbędne dokumenty oraz dopełnić wszystkich formalności. Przedsiębiorcy zainteresowani ofertą mogą kontaktować się z biurem Izby pod numerem telefonu: 95 739 03 10 lub drogą mailową: a.elzanowska@ziph.pl



## Nowa inwestycja Brinkmann



**19** kwietnia miało miejsce uroczyste wmurowanie kamienia węgielnego pod budowę nowego zakładu Brinkmann Manufaktur. Inwestycja zostanie zrealizowana na terenie Lubuskiego Parku Przemysłowo-Technologicznego. W nowym zakładzie produkowane będą m.in. materace i łóżka kontynentalne, poduszki oraz pościel i pokrowce na materace. W pierwszej fazie realizacji inwestycji w Zielonej Górze planuje się zatrudnienie w sumie 34 osób: szwaczek, krawcowych, krojniczych, montażyistów i tapicerów. Powierzchnia zakładu na tym etapie sięgnie 3 000 m<sup>2</sup>. W kolejnej fazie realizacji inwestycji przewiduje się zatrudnienie kolejnych 114 osób i rozbudowę zakładu do powierzchni 3 500 m<sup>2</sup>. Szacowany koszt całej inwestycji to ok. 10 mln zł. Planowane zakończenie budowy to sierpień 2017 r.

## Misja gospodarcza do Namibii



**K**rajowa Izba Gospodarcza przy współpracy z Wydziałem Promocji Handlu i Inwestycji Ambasady RP w Johannesburgu, organizuje ogólnobranżową misję gospodarczą do Namibii, która odbędzie się w terminie: 29 maja – 5 czerwca 2017 r. Program wyjazdu przewiduje spotkania biznesowe w największych ośrodkach przemysłowo-handlowych Namibii, takich jak: Windhekk, Swakopmund oraz Walvis Bay z udziałem przedstawicieli namibijskich firm prywatnych zainteresowanych współpracą handlową z przedsiębiorstwami z Polski. W trakcie pobytu w Namibii członkowie misji odbędą również spotkania biznesowe w wybranych organizacjach gospodarczych i ministerstwach. Szczegółowych informacji na temat Misji udziela Biuro Współpracy z Zagranicą KIG: Agnieszka Salamończyk T: 22 630 97 73; E: asalamonczyk@kig.pl

## LUG buduje w Argentynie



**S**półka LUG z Zielonej Góry poinformowała, że zawarła umowę z parkiem przemysłowym w Argentynie na budowę tamtejszej fabryki opraw oświetleniowych. 10 kwietnia br. LUG zawarł umowę z Parque Industrial Posadas SAPEM, której przedmiotem jest budowa w prowincji Misiones w Argentynie przez PIP SAPEM budynku przemysłowego o powierzchni około 1,6 tys. mkw. W budynku powstanie fabryka oświetlenia Led, a LUG będzie wyłącznym użytkownikiem budynku oraz działek o powierzchni blisko 8 tys. mkw. przez okres trzech lat. Umowa zapewnia zielonogórskiej spółce także rezerwację dwóch przylegających do budynku przemysłowego działek o łącznej powierzchni ponad 8 tys. mkw. na okres czterech lat, celem ich potencjalnego wykorzystania na potrzeby rozbudowy zakładu. Budynek został zaprojektowany w sposób modułowy, co pozwala na dalszą rozbudowę wraz z rozwojem LUG na rynkach Ameryki Płd.

## Nagroda dla świebodzińskiej firmy



**S**ECO/WARWICK ze Świebodzina otrzymała tytuł „Firma Produkcyjna Roku” w konkursie „Liderzy Świata Produkcji”. To zaszczytne miano przyznawane jest m. in. za innowacyjne technologie oraz rozwiązania stosowane w sektorze produkcji, znaczącą dynamikę wzrostu i wiedzę ekspercką. Innowacyjne rozwiązania Seco/Warwick rewolucjonizują światowy przemysł metalurgiczny. Firma znajduje się w piątce gigantów tej branży. Seco/Warwick posiada 30 własnych marek, 50 patentów, dziesiątki nagród i certyfikatów technicznych oraz odbiorców w 70 krajach. Podczas III Forum Nowoczesnej Produkcji firma zaprezentowała swoją najnowszą innowację - Seco/Lens, czyli aplikację wykorzystującą technologię rozszerzonej rzeczywistości w oparciu o najnowszy komputer holograficzny Microsoft-HoloLens. Należy podkreślić, że to pierwsza taka aplikacja w Polsce i jedna z pierwszych na świecie wykorzystywana w przemyśle ciężkim.

## China Homelife Show



Izba została partnerem największych w Europie Środkowo-Wschodniej targów producentów z Chin. 6. edycja imprezy odbędzie się w dniach 6-8 czerwca 2017 r. w Międzynarodowym Centrum Targowo-Kongresowym Ptak Warsaw Expo w Nadarzynie k. Warszawy. Podczas tegorocznego spotkania możemy spodziewać się rekordowej liczby 1200 wystawców. Goście targowi będą mogli zapoznać się z ofertą aż 60 000 wyrobów z różnych branż: odzieżowo-tekstylnej, meblarskiej, wyposażeniowej, elektronicznej, oświetleniowej i budowlanej. „China Homelife Show” po raz drugi towarzyszyć będą targi „China Machinex”, na których firmy z Chin zaprezentują nowe możliwości technologiczne na rynku maszyn, energii i narzędzi. Zachęcamy lubuskich przedsiębiorców do bezpłatnego udziału w tym wydarzeniu. Informacje oraz formularz rejestracyjny dostępny jest na stronie: [www.chinahomelife.com.pl](http://www.chinahomelife.com.pl)

## Dane GUS za marzec



Główny Urząd Statystyczny zaprezentował najnowsze dane za marzec br. W trzecim miesiącu tego roku wzrosły wynagrodzenia, a także sprzedaż detaliczna. GUS podał, że sprzedaż detaliczna w marcu wzrosła o 7,9 proc. w ujęciu rocznym, a w miesięcznym - o 16,5 proc. Najbardziej wzrosła sprzedaż paliw (w ujęciu rocznym o 23,6 proc.), odzieży i obuwi (o 20,3 proc.) mebli, AGD i RTV (18,1 proc.), prasy i książek (o 17,8 proc.). Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w marcu 2017 r. wyniosło 4577,30 złotych. Rok temu było to 4350,83 złotych. Liczba zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw to prawie 6 mln osób. Wynagrodzenia w marcu wzrosły o 5,2 proc., a zatrudnienie o 4,5 proc. w porównaniu z poprzednim rokiem.

## Środki na prace rozwojowe



Do 30 czerwca Narodowe Centrum Badań i Rozwoju czeka na wnioski przedsiębiorców, którzy chcą ubiegać się o dofinansowanie projektów w ramach Działania 1.1 „Projekty B+R przedsiębiorstw”. Program skierowany jest do firm z sektora MŚP, które zamierzają prowadzić badania przemysłowe lub eksperymentalne prace rozwojowe. Maksymalna wartość dofinansowania (udzielonej pomocy publicznej) nie może przekroczyć 20 milionów euro. Kwota łączna środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów wyłonionych w ogłaszanym konkursie wynosi: 1 000 000 000 zł. Szczegółowe informacje na temat konkursu można znaleźć na stronie: [www.funduszeuropejskie.gov.pl](http://www.funduszeuropejskie.gov.pl).

## Menadżer Województwa Lubuskiego



5 kwietnia w „Domu nad Rzeką” w Skwierzynie poznaliśmy laureatów zorganizowanego przez Gazetę Lubuską plebiscytu „Menadżer Województwa Lubuskiego 2017”. To już szósta edycja konkursu. Podobnie jak to miało miejsce w poprzednich latach, wybór laureatów konkursu odbywał się dwutorowo. Na swoich faworytów głosowali czytelnicy Gazety Lubuskiej. Dodatkowo wyróżnieni zostali również uczestnicy wybrani przez Kapitułę Konkursu. W gronie laureatów tegorocznej edycji znalazła się Anna Bardzik-Buganik, właścicielka firmy produkcyjnej Bartex ZPCHR w Żaganii, która jest członkiem naszej Izby.

# Izbowe śniadanie

11 kwietnia w Gorzowie Wielkopolskim miało miejsce kolejne izbowe śniadanie biznesowe. Tym razem za temat spotkania obrano zagadnienia związane z prawem pracy oraz zatrudnianiem cudzoziemców, w tym Ukraińców, którzy stają się dla polskich przedsiębiorców coraz częściej nie oszczędnością, a koniecznością.

**W**edług raportu Narodowego Banku Polskiego, blisko 25% przyjeżdżających do nas pracowników rosyjskojęzycznych (głównie Ukraińców) pracuje jako wykwalifikowani robotnicy: spawacze, ślusarze, elektrycy, cieśle, zbrojarze, frezery, murarze, glazurnicy, betoniarze czy monterzy. Pozostali specjaliści stanowią niewielki odsetek. Warto zwrócić uwagę, że coraz częściej pracodawcy poszukują inżynierów oraz pracowników administracji. W 2016 roku nadal ponad 30% przedsiębiorstw w Polsce posiadało problemy ze znalezieniem pracowników, którzy w większości przypadków wyjechali za granicę, gdzie na tych samych stanowiskach zarabiają lepiej. Działo się tak pomimo napływu ponad 1,3 mln cudzoziemców.

Z powodu powyższej sytuacji, polscy przedsiębiorcy dalej ratują się uzupełnianiem wakatów siłą roboczą z za wschodniej granicy. Jak pokazuje praktyka, pozyskanie do pracy cudzoziemców nastrocza często wiele mniejszych lub większych problemów. – *Główną bolączką, z jaką borykają się pracodawcy, są skomplikowane przepisy dotyczące legalizacji pracy cudzoziem-*



*ców oraz wydłużające się procedury uzyskania zezwoleń na pracę oraz kart pobytu. W przypadku rekrutacji specjalistów, trudność stanowi potwierdzanie kwalifikacji kandydatów przed przyjazdem do firmy. W wielu miejscach problemem staje się organizacja zakwaterowania dla cudzoziemców i brak wolnych lokali lub rosnące ceny najmu – podkreśla Marcin Kołodziejczyk, Dyrektor ds. Rozwoju Projektów Międzynarodowych w Grupie Progres. To właśnie jej eksperci doradzali przedsiębiorcom, w jaki sposób pozyskiwać pracowników z Ukrainy. Grupa Progres zatrudniła w 2016 roku ponad 3000 pracowników rosyjskojęzycznych. - Mamy dwa biura na Ukrainie i w planach otwarcie kolejnych placówek.*

*Do tego w Polsce działa zespół rekruterów - Ukraińców. Współpracujemy z dużą siecią partnerów na Ukrainie. Prowadząc rekrutację cudzoziemców świadczymy kompleksową usługę: rekrutujemy, organizujemy dojazd i zakwaterowanie oraz zapewniamy legalizację zatrudnienia – mówi Kołodziejczyk.*

Spotkanie zorganizowane przez Izbę wspólnie z Grupą Progres miało za zadanie przybliżyć przepisy prawa oraz zasady dotyczące cudzoziemców w Polsce. Ponadto uczestnicy mieli okazję zapoznać się m.in. z procedurami dotyczącymi zatrudniania, sposobami docierania do kandydatów rosyjskojęzycznych oraz ich profesjonalnym wdrożeniem do pracy w firmie.

**Marzena Młynarczyk**



## NOWOCZESNE USŁUGI DLA HR

### PROGRES HR

**pracownicy tymczasowi (pracownicy z Ukrainy)  
try & hire  
outsourcing kadrowo płacowy.**

Progres Permanent Recruitment - rekrutacje stałe na stanowiska średniego i wyższego szczebla.  
Progres Consulting - szkolenia, coaching, projekty doradztwa personalnego.  
Progres Advanced Solutions - rozwiązania zaawansowane, optymalizacja procesów.

[www.grupaprogres.pl](http://www.grupaprogres.pl)



# Wystartował Lubuski Lider Biznesu

Początek kwietnia już tradycyjnie oznacza rozpoczęcie naboru wniosków do kolejnej edycji Lubuskiego Lidera Biznesu. To już IX odsłona największego w regionie konkursu dla przedsiębiorców, który promuje firmy z naszego regionu.

30 marca, w siedzibie „Gazety Lubuskiej” w Zielonej Górze, obradowała po raz pierwszy w tym roku kapituła konkursu. Ustaliła ona regulamin tegorocznej edycji i zatwierdziła harmonogram wydarzeń związanych z tym przedsięwzięciem. Najważniejszą informacją to fakt, iż nabór wniosków trwa od początku kwietnia do 30 czerwca, a laureatów poznamy podczas gali finałowej konkursu, która odbędzie się 25 września w żagańskim Pałacu Książęcym.

Podobnie jak to miało miejsce w latach ubiegłych, członkowie Kapituły wybiorą zwycięzców i przyznają certyfikaty w czterech kategoriach Lubuskiego Lidera Biznesu oraz Lubuskiego Lidera Innowacji: mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw. To jednak nie koniec nagród, jakie czekają na uczestników. - *W tym roku wprowadziliśmy kilka ciekawych modyfikacji - mówi Jerzy Korolewicz, prezes ZIPH. - Między innymi nową kategorię „Debiut Roku”. Wyróżnimy również przedsiębiorstwa, które w sposób szczególny są przyjazne młodym pracownikom czy uczniom.*

W rywalizacji mogą wziąć udział przedsiębiorstwa, które mają w Lubuskiem swoją siedzibę lub są członkiem lubuskich organizacji gospodarczych. Podstawowym warunkiem akcesu w konkursie jest prowadzenie działalności gospodarczej przynajmniej przez 2 lata oraz brak zaległości wobec organów skarbowych i ZUS.

Nominowani w każdej z kategorii zostaną wyłonieni przez Kapitułę w pierwszej połowie sierpnia, natomiast laureatów poznamy 25 września podczas Gali finałowej w Pałacu Książęcym w Żaganiu.

Firmy biorące udział w konkursie zostaną sklasyfikowane w 4 kategoriach:

- przedsiębiorstwa mikro (zatrudniające do 9 pracowników),
- przedsiębiorstwa małe (zatrudniające od 10 do 49 pracowników),
- przedsiębiorstwa średnie (zatrudniające od 50 do 249 pracowników),
- przedsiębiorstwa duże (zatrudniające od 250 pracowników).

Firmy zakwalifikowane do drugiego etapu Konkursu i pozytywnie zweryfikowane otrzymują Certyfikat Laureata Konkursu. W każdej z kategorii firm, przyznane zostaną trzy statuetki „Lubuski Lider Biznesu” oraz jedna statuetka „Lubuski Lider Innowacji”. Otrzymują je firmy, które uzyskają najwyższą ocenę Kapituły. Ponadto Kapituła przyzna wyróżnienia dla firm w kategoriach „Firma przyjazna młodym” oraz „Debiut Roku”.

#### Ważne:

Prezydenci Gorzowa Wielkopolskiego i Zielonej Góry postanowili dofinansować wpisowe do konkursu dla 20 pierwszych mikroprzedsiębiorstw, które dostarczą komplet materiałów zgłoszeniowych do konkursu. Oznacza to, że firmy te za udział w konkursie zapłacą jedynie 100 zł. Warto się więc pośpieszyć.

Wszystkie dokumenty zgłoszeniowe oraz regulamin konkursu są dostępne na stronie ZIPH.

Zgłoszenia do konkursu można również przesyłać tradycyjną pocztą na adres:

Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa  
ul. Kazimierza Wielkiego 1,  
66-400 Gorzów Wlkp.

Osoba do kontaktu w sprawie konkursu:  
Marzena Młynarczyk  
T: +48 95 739 03 12  
E: marzena.mlynarczyk@ziph.pl

Jarosław Libelt

### Skład Kapituły IX edycji konkursu „Lubuski Lider Biznesu”:

- **Elżbieta Anna Polak**, Marszałek Województwa Lubuskiego.
- **Ryszard Barański**, Wicemarszałek Lubuskiego Sejmiku Gospodarczego.
- **Jacek Wójcicki**, Prezydent Miasta Gorzów Wielkopolski.
- **Jerzy Korolewicz**, Prezes Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej.
- **Zenon Bambrowicz**, Prezes Zarządu Lubuskiej Izby Budownictwa.
- **Janusz Kubicki**, Prezydent Miasta Zielona Góra.
- **Mieczysław Kurałowicz**, Prezes łuzycyckiej Izby Gospodarczej.
- **Henryk Maciej Woźniak**, Przewodniczący Lubuskiej Organizacji Pracodawców.
- **Janusz Jasiński**, Przewodniczący Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej.
- **Hanna Nowicka**, Prezes Agencji Rozwoju Regionalnego S.A.
- **Krzysztof Kononowicz**, Wiceprezes Zachodniej Izby Przemysłowo-Handlowej.
- **Grzegorz Widenka**, Prezes Gazety Lubuskiej.
- **Stanisław Owczarek**, Sekretarz Kapituły.



# Kolejny milowy krok

Wywiad z Henrykiem Jungiem, członkiem zarządu Przedsiębiorstwa Budowlano-Drogowego TANDEM Sp. z o.o.

**- Na początku cofnijmy się nieco w czasie i przybliżmy naszym Czytelnikom genezę firmy Tandem?**

- Wszystko rozpoczęło się w 1993 roku w Żarach. Wtedy wraz z moim współnikiem rozpoczynaliśmy od handlu sprzętem rolniczym. Kupowaliśmy za granicą urządzenia rolnicze: kombajny zbożowe, kombajny kukurydziane, maszyny, traktory, a następnie sprzedawaliśmy je w Polsce. W 1997 dokupiliśmy za granicą używany sprzęt budowlany i postanowiliśmy równocześnie świadczyć usługi budowlane. Zaczęliśmy od robót drogowych sukcesywnie poszerzając naszą ofertę usług. W 2009 roku kupiliśmy firmę MODERNBUD-2 w Żaganiu, która została naszym oddziałem zajmującym się produkcją elementów betonowych oraz betonu towarowego. Mocne postanowienie i ogromna chęć pracy przyczyniały się do stałego wzrostu naszej wiedzy i doświadczenia, co umożliwiło nam stać się z czasem generalnym wykonawcą przy budowach dróg i obiektów kubaturowych.

**- Obecnie cieszycie się mocną, ugruntowaną pozycją na rynku...**

- Rzeczywiście tak jest. Zwiększyliśmy oczywiście nasze moce przerobowe. Dzisiaj zatrudniamy 64 osoby. Zmodernizowaliśmy były zakład MODERNBUD-2, ponieważ urządzenia, które były tam zamontowane, okazały się przestarzałe, nieprzystosowane do wymogów produkcji. Teraz wszystkie masy betonowe używane do produkcji i sprzedaży osiągają najwyższą jakość którą popieramy ścisłymi i systematycznymi badaniami prowadzonymi przez Zakładową Kontrolę Produkcji. Został zmodernizowany jeden węzeł i dobudowany drugi. Poszerzyliśmy jednocześnie paletę elementów prefabrykowanych, które produkujemy. Opracowaliśmy i zastrzeżliśmy wzór przemysłowy TANDEM Blok System. Nazwa została zastrzeżona i zatwierdzona w urzędzie patentowym, jako „Tandem Blok System”. Bloki systemowe stworzone zostały z myślą o budowie murów oporowych, zasieków betonowych i tym podobnych. System ten pozwala na

maksymalne uproszczenie i skrócenie czasu powstawania dowolnych konstrukcji. Jakość i innowacyjność, pozwala nam na zajęcie pewnego miejsca na rynku i być postrzeganym, jako firma o najwyższych standardach usług i produkcji. W ubiegłym roku dokupiliśmy grunt - około 1,5 hektara - który umożliwi nam w bliskiej perspektywie realizację planowanego rozwoju i osiągnięcia jeszcze mocniejszej pozycji na tle konkurencji.

**- Mamy wrażenie, że oferta Tandemu jest obecnie dosyć bogata?**

- Macie panowie dobre odczucie. Nasze usługi to nie tylko: budowa dróg, budowa stref przemysłowych w związku z powyższym, budowa pełnej infrastruktury drogowej, prefabrykacja, produkcja betonów towarowych różnego rodzaju. Dodatkowo stawiamy obiekty kubaturowe i obiekty przy budowie tworzonych dróg. Dla przykładu wspomnę, iż w tej chwili w zakładzie Swiss Krono w Żarach, modernizujemy rębalię, która składa się z placu dojazdowego oraz fundamentów i zasieków do rozdrabniania drewna.

**- Co Was wyróżnia od lokalnej konkurencji?**

- Przede wszystkim przy budowie rozmaitych obiektów obecnie wykonywanych, mamy możliwość korzystania z własnej wysoko wykwalifikowanej kadry kierowniczej jak i operacyjnej, co umożliwi nam dużą niezależność. Nie musimy się posilkować dużą ilością podwykonawców. Ogromną większość niezbędnych czynności, które występują w danym zadaniu, wykonujemy sami. W związku z zakupem betoniarni, wykonujemy elementy żelbetonowe, betonowe jak elementy konstrukcyjne nawierzchni – to wszystko mamy u siebie. To powoduje, że mamy pełną kontrolę nad jakością wykonywanych prac i stosowanych materiałów i elementów, jak i terminowością wykonawczą. Kto choć trochę zna tę branżę, wie, że przynosi to nie tylko oszczędności finansowe, ale również zmniejszy ryzyko niewłaściwego wykonawstwa.



Dążenie do niezależności produkcyjnej i wykonawczej wpisuje się mocno w dzisiejsze problemy, które powstają w wyniku stale zmniejszającej się liczby wykwalifikowanych specjalistów na rynku pracy. Brak korzystania z firm zewnętrznych pozwala nam na bycie pewnym, że nasze prace wykonywane są fachowo i rzetelnie, bo nasi pracownicy prezentują wysoki poziom, który jest doceniany przez naszą Firmę. Bazujemy na długofalowej współpracy z pracownikiem, przywiązując uwagę do jego profesjonalizmu.

**- Możemy zdradzić plany Tandemu na najbliższe lata?**

- Jeszcze w tym roku - związku z zakupionym gruntem - rozpoczynamy procedurę pisania projektu rozbudowy zakładu. Planujemy inwestycję w zwiększenie liczby miejsc pracy, co moim zdaniem będzie miało duży wpływ na wzmocnienie naszego regionu w sferze ekonomicznej i innowacyjnej. Liczę, że będzie to kolejny milowy krok w rozwoju przedsiębiorstwa.

**- Życzymy więc realizacji tych ambitnych zamierzeń. Dziękujemy.**

Rozmawiali: Jarosław Libelt  
i Tomasz Molski

# Szkoły zyskają renomę

Ze Starostą Powiatu Żagańskiego, panem Henrykiem Janowiczem, rozmawiała Kamila Szmigielska.

## - Jak obecnie wygląda sytuacja na rynku pracy w Powiecie Żagańskim?

- Patrząc na najnowsze dane, w marcu zarejestrowały się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu 454 osoby, w tym 251 kobiet. Ogółem zarejestrowanych bezrobotnych jest 2967 osób, z czego około 25% plasuje się w grupie poniżej 30 roku życia.

## - A patrząc z punktu widzenia przedsiębiorców: w jakich profesjach najbardziej odczuwalny jest niedobór pracowników?

- Lokalny rynek pracy coraz częściej boryka się z brakiem osób bezrobotnych posiadających kwalifikacje zawodowe. Coraz częściej młodzi ludzie nie uzyskują dodatkowych uprawnień lub też kończą edukację na poziomie gimnazjalnym, lub średnim ogólnym, lub średnim zawodowym bez tytułu zawodowego.

Mając na względzie fakt, że coraz więcej usług opartych jest na mobilności zawodowej, brakuje nam osób posiadających prawo jazdy kategorii B, którzy mogliby podjąć pracę jako magazynierzy, sprzedawcy, dostawcy, a także osób posiadających uprawnienia do kierowania samochodami ciężarowymi i ciągnikami siodłowymi. Poszukiwani są także szwacze, pracownicy produkcyjni.

Brakuje także osób do 30 roku życia, którym coraz więcej ofert może zaoferować Urząd. Wynika to z faktu otrzymania większego wsparcia kierowanego do właśnie tej grupy. Mimo posiadania ofert trudno jest je obsadzić z uwagi na brak kwalifikacji zawodowych, a także ze względu na posiadany profil pomocy i charakter wykonywanej pracy.

Bolączką lokalnego rynku pracy jest również brak komunikacji zbiorowej na terenie powiatu w systemie chociażby pracy dwuzmianowej. Przykładowe skomunikowanie gminy wiejskiej Szprotawa z Żaganiem, mogłoby pozytywnie wpłynąć na odczuwalny niedobór pracowników. I z drugiej strony, skomunikowania wymagają Wymiarki i gmina wiejska Żagań, a lepszej oferty komunikacyjnej inne miejscowości powiatu. Bardzo często osoby chętne do pracy, posiadające określone wykształcenie czy uprawnienia

zawodowe z uwagi na brak mobilności zawodowej nie mogą podjąć pracy, a pracodawcy nie mogą pozyskać pracowników.

## - Proszę przybliżyć potencjał szkolnictwa zawodowego w Powiecie Żagańskim.

- Głównie nadzieje wiąże przede wszystkim z młodzieżą. Chcę, aby mury naszych powiatowych szkół opuszczali szeroko wykształceni i wykwalifikowani specjaliści w swoich dziedzinach, w takim stopniu, żeby byli „rozchwytywani” na powiatowym i ogólnopolskim rynku pracy. To jest priorytet. Dzięki temu nasze szkoły zawodowe zyskują renomę, a co za tym idzie, spowoduje to szerokie zainteresowanie nauką w nich absolwentów gimnazjów, a w przyszłości szkół podstawowych.

Nasze szkoły są dobrze wyposażone, jednak ustawiczny rozwój nauki i przemysłu wymusza na nas ciągłą modernizację bazy dydaktycznej. Robimy to od kilku lat, co przekłada się, nie boję się tego powiedzieć, na jedno z najnowocześniejszych warsztatów szkolnych znajdujących się m.in.: w Zespole Szkół Technicznych i Licealnych w Żaganiu w zakresie mechatroniki. Mamy również świetnie wyposażone warsztaty szkolne w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Iłowej w zakresie gastronomii. Rozwijamy bazę dydaktyczną Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Żaganiu, gdzie oprócz dobrze wyposażonych pracowni logistycznych i hotelarskich wiodących prym w województwie, powstanie w najbliższym okresie nowoczesna pracownia do kształcenia w zawodzie technik inżynierii środowiska i melioracji. Również Zespół Szkół Zawodowych w Szprotawie posiada nowoczesne pracownie w zakresie nauki w zawodzie mechanika i ślusarza.

Drugi ważny element to wysoko wykwalifikowana kadra dydaktyczna, która nie tylko uczy się, ale również ma styczność z nowoczesnymi parkami maszynowymi, oraz ustawicznie doskonali swój warsztat dydaktyczny.

Te dwa podstawowe a zarazem kluczowe elementy z pewnością przełożą się na sukces młodych ludzi, co jest naszym priorytetem i do czego dążymy.



## - Aż 5 szkół z terenu Powiatu Żagańskiego bierze udział - wspólnie z Zachodnią Izbą Przemysłowo-Handlową - w projekcie dot. podnoszenia jakości kształcenia zawodowego w Lubuskiem. Jakie nadzieje pokłada Pan w związku z realizacją tego przedsięwzięcia?

- Projektem zostaną objęte cztery szkoły kształcenia zawodowego w powiecie żagańskim tj. Zespół Szkół Technicznych i Licealnych w Żaganiu, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Żaganiu (ZSTH), Zespół Szkół Zawodowych w Szprotawie, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Iłowej. Projekt będzie realizowany w latach 2016 – 2022. Szacowana wartość projektu to 10 696 783 zł.

Celem projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudniania uczniów szkół kształcenia zawodowego w powiecie żagańskim. W ramach projektu przewidziano realizację 6 zadań we wszystkich szkołach. Najważniejsze z nich to wsparcie doskonalenia zawodowego nauczycieli kształcenia zawodowego oraz praktyki i staże uczniów, realizowane u pracodawców lub przedsiębiorców.

Bardzo bym sobie życzył, aby powiodła się modernizacja kształcenia zawodowego poprzez utworzenie nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Żaganiu – technik inżynierii środowiska i melioracji. Cieszymy się też z zakupu wyposażenia dla szkół do pracowni zawodowych. Mam nadzieję, że w wyniku realizacji tego projektu, uczniowie opuszczający mury szkoły będą osobami wykwalifikowanymi gotowymi do podjęcia pracy.

- Dziękuję za rozmowę.

# Obsłużymy każdą firmę

Wywiad z Tomaszem Bielańskim, Dyrektorem ds. Operacyjnych firmy ENERIS Surowce S.A. Oddział w Gorzowie Wielkopolskim.

- ENERIS głównie kojarzymy z odbiorem i wywozem odpadów komunalnych w Gorzowie Wielkopolskim. Oferta usług wykonywanych przez firmę jest jednak znacznie bogatsza...

- To prawda. Oprócz współpracy z samorządami w zakresie odbioru odpadów komunalnych specjalizujemy się także w letnim i zimowym utrzymaniu dróg i chodników. Nasz park maszyn: pługopiaskarek i zamiatarek pozwala na profesjonalne i, co najważniejsze, konkurencyjne świadczenie usług w tym zakresie. Wymienił pan Gorzów, ale obsługujemy aktualnie także gminy położone dalej, jak np. Międzyrzecz, Ośno Lubuskie, czy Pęczycze. Naszą ofertę uzupełniają usługi skierowane do przedsiębiorców: odbiór odpadów komunalnych i przemysłowych (w tym niebezpiecznych), utrzymanie placów i parkingów, skup surowców wtórnych, czy sprzątanie hal i magazynów. Aktualnie obsługujemy ponad 700 przedsiębiorstw.

- Jak radzicie sobie z odległościami między Gorzowem a wymienionymi miejscowościami, w przypadku konieczności szybkiej reakcji?

- Nic nie pozostaje dziełem przypadku – w zakresie oczyszczania prowadzimy stały monitoring pogody i przewidujemy działania prewencyjne. W zakresie odbiorów komunalnych, zgodnie z ustawą, możemy obsługiwać gminy do 60 km od bazy, dlatego w celu powiększenia rejonu działania posiadamy bazę nie tylko w Gorzowie, ale również w Międzyrzeczu. Planujemy też otwarcie nowej bazy. W sumie zatrudniamy około 100 osób, których umiejętności i doświadczenie pozwalają znakomicie wywiązywać się z powierzonych nam zadań.

- Wjeżdżając na teren firmy można dostrzec dosyć okazały budynek.

- Macie panowie na myśli Stację Demontażu Pojazdów? Tę usługę kierujemy głównie do klientów indywidualnych. Jeżeli ktoś pragnie zgodnie z prawem zutylizować swój pojazd - zapraszamy! ENERIS profesyj-



nalnie się tym zajmie. Jesteśmy w stanie odebrać własną lawetą niesprawny samochód ze wskazanego miejsca, a właściciel otrzymuje niezbędne do wyrejestrowania auta dokumenty. Cała procedura trwa około 10-15 minut.

- Skutecznie przekonuje się do Was coraz większa rzesza przedsiębiorców. Gdzie upatruje Pan źródła sukcesu?

- Bez wątpliwości kluczową sprawą dla naszych klientów jest kompleksowość świadczonych usług. Jeżeli ktoś np. potrzebuje uporządkować teren pod inwestycję, to jesteśmy w stanie zająć się całością zadania, od oczyszczenia, po utylizację odpadów. Mamy też szeroką listę rodzajów odpadów, które odbieramy, więc w przypadku, gdy w przedsiębiorstwie produkcyjnym pojawi się nowy odpad, jesteśmy w stanie szybko dołączyć go do oferty. Często naszymi klientami zostają podmioty, od których odbieramy nie tylko zwykłe odpady przemysłowe, ale również te niebezpieczne. To ważny segment naszej działalności. I co najistotniejsze: obsłużyć

jesteśmy w stanie każdą firmę. Oprócz zagospodarowania odpadów przemysłowych, oczywiście odbieramy też zwykłe odpady komunalne od przedsiębiorców. Warto wspomnieć również o możliwości sprzedaży w naszej placówce surowców wtórnych. Mówimy jednak w tym wypadku o ilościach powyżej 100 kilogramów.

- Zdarzają się trudne przypadki podczas realizacji usług?

- Przytrafiają się niecodzienne zlecenia związane z naszą dodatkową usługą, mianowicie z odbiorem padłych zwierząt. Trafiają się większe zwierzęta w dalekim stadium rozkładu, ale nie zostawiamy naszych klientów z tym problemem – tak jak podkreślałem wcześniej, nasze usługi odbioru i zagospodarowania odpadu są kompleksowe. Przyznamy, że nie każda firma poddała takiemu wyzwaniu.

- Z powodzeniem Pańska firma wdraża koncepcję Społecznej Odpowiedzialności Biznesu. Proszę przybliżyć naszym Czytelnikom wasze działania w zakresie CSR

(z ang. **Corporate Social Responsibility** – **przyp. aut.**)

- Angażujemy się w działania związane z edukacją ekologiczną. Współpracujemy w tym zakresie z samorządami, czego przykładem jest udział w akcjach sprzątania świata. Staramy się być obecni na festynach ekologicznych. Wspieramy lokalne kluby sportowe, między innymi Stal Gorzów oraz te mniejsze, wśród społeczności lokalnych, nie tylko związanych z Gorzowem. Wspieramy też akcje ekologiczne, podczas których uczymy w jaki sposób sortować odpady. Dzięki środkom z Programu Grantowego ENERIS sponsorujemy ciekawe, lokalne inicjatywy ekologiczne. Mamy ekologiczną ścieżkę stacjonarną, która jest udostępnia-

nia bezpłatnie szkołom, przedszkolom oraz organizacjom non profit. Dysponujemy też ścieżką mobilną, którą wynajmujemy różnym podmiotom, które chcą przeprowadzić akcję ekologiczną. Warty podkreślenia jest nasz program „Segreguję – nie widzę przeszkód”, dzięki któremu włączamy grupę osób niewidomych oraz z dysfunkcjami wzroku w segregowanie odpadów, a więc w rzeczywistą ochronę środowiska. Prowadzimy również szereg działań skierowanych do naszych pracowników – od corocznej Akademii ENERIS po program wolontariatu pracowniczego

- **Dziękujemy.**

**Rozmawiali: Jarosław Libelt  
i Tomasz Molski**

**ENERIS to największa polska firma ochrony środowiska.**

- Działa w blisko 100 gminach, a z efektów jej pracy korzysta 1 100 000 mieszkańców Polski.
- Zatrudnia blisko 1000 osób w 22 zakładach na terenie całej Polski.
- Rocznie zbiera około 400 000 ton odpadów komunalnych w Polsce.
- Jako polska firma chce być punktem odniesienia, zaufanym i kompetentnym partnerem, oferującym usługi i infrastrukturę ochrony środowiska dla samorządów i firm w zakresie: surowców, niskoemisyjnej energetyki ze źródeł odnawialnych oraz wody i ścieków.
- Firma szuka możliwości budowania pozytywnego wpływu na otaczające środowisko i zmniejszania negatywnego wpływu na nie w każdym z elementów pracy operacyjnej. Angażuje w eko-działania szeroką grupę interesariuszy, od społeczności lokalnych w których działa zaczynając, poprzez dostawców, władze samorządowe aż po media i organizację pozarządowe.



Partnerem gazety  
„Głos Przedsiębiorcy”  
jest **TVP Gorzów Wielkopolski**  
nr 1 w informacji z regionu



**informacje lubuskie**

**Informacje Lubuskie** codziennie o godz. 18.30 i 22.00

# Środki unijne dla firm

## – jak pozyskać i czuć się bezpiecznie

Jednym z podstawowych obowiązków każdej instytucji zarządzającej jest kontrolowanie programu operacyjnego, którym zarządza, w tym kontrolowanie wydatków ponoszonych przez beneficjentów realizujących projekty. Na beneficjentach ciąży z kolei obowiązek poddania się kontroli. Mając to na uwadze warto się zastanowić, czym jest kontrola, jakie są jej rodzaje, jaki jest jej zakres i uprawnienia kontrolujących oraz kto w ogóle może ją prowadzić.

Zacząć trzeba od tego, że kontroli podlega każdy beneficjent, a ściślej – każdy projekt. Nie ma możliwości, aby projekt dofinansowany ze środków unijnych przynajmniej jeden raz nie został skontrolowany.

Kontrole przeprowadza się zwykle tuż po zakończeniu projektu, ale jeszcze przed jego rozliczeniem. Nie ma jednak przeszkód, aby projekt został poddany kontroli w trakcie realizacji, albo znacznie później, w okresie, w którym beneficjent zobowiązany jest utrzymywać wskaźniki oraz zakupioną w ramach projektu infrastrukturę.

Podstawowym celem kontroli jest sprawdzenie, czy projekt jest lub został zrealizowany zgodnie z zapisami umowy oraz wniosku o dofinansowanie, które są podstawą udzielenia wsparcia. Czynności kontrolne rozpoczynają się w zasadzie już w momencie, w którym instytucja udzielająca wsparcia przystępuje do weryfikacji złożonego przez beneficjenta wniosku o płatność. Już bowiem wtedy projekt jest sprawdzany pod kątem formalnym i rachunkowym. Na tym etapie po raz pierwszy (choć nie ostatni) sprawdza się też to, czy wydatki ujęte we wniosku są wydatkami kwalifikowalnymi.

W trakcie realizacji projektu, na jego zakończenie lub po zakończeniu, projekt może być poddany tzw. kontroli w miejscu realizacji. Podczas takiej kontroli sprawdza się przede wszystkim dokumenty i zakres rzeczowy realizowanego projektu. Szczególną formą tej kontroli stanowi wizyta monitoringowa, polegająca na sprawdzeniu, czy projekt faktycznie jest wykonywany.

Innym rodzajem kontroli jest tzw. **kontrola krzyżowa**, realizowana w sytuacji, gdy beneficjent realizuje więcej niż jeden projekt lub gdy realizował projekty w perspektywie finansowej 2007-2013. Kontrola ta ma na

celu sprawdzenie, czy w ramach kilku projektów nie były finansowane te same wydatki. Odbyma się ona bez wiedzy i udziału beneficjenta i jest prowadzona na podstawie danych zgromadzonych w systemie informatycznym. O fakcie przeprowadzenia tej kontroli beneficjent dowiaduje się zazwyczaj dopiero w momencie otrzymania wezwania do przedłożenia wyjaśnień lub dokumentów, gdy zachodzi podejrzenie, że jego projekt uzyskał podwójne dofinansowanie.

Osobnym typem kontroli jest kontrola na zakończenie realizacji projektu i kontrola trwałości. Pierwsza przeprowadzana jest po złożeniu przez beneficjenta ostatniego (końcowego) wniosku o płatność i polega na sprawdzeniu kompletności i zgodności z przepisami oraz właściwymi procedurami całej dokumentacji związanej z realizacją projektu. Przeprowadza się ją zwykle w miejscu realizacji projektu lub w siedzibie beneficjenta. Z kolei kontrola trwałości dotyczy projektów obejmujących inwestycje w infrastrukturę lub inwestycje produkcyjne. Zmierzona do ustalenia, czy w określonym w umowie o dofinansowanie okresie wynoszącym 3 lub 5 lat, projekt nie uległ tzw. znaczącej modyfikacji. Chodzi w niej o ustalenie, czy beneficjent:

- nie zaprzestał działalności produkcyjnej lub nie przeniósł jej poza obszar objęty wsparciem z danego programu operacyjnego;
- nie przestał być właścicielem infrastruktury, wskutek czego nienależne korzyści mogłoby odnieść przedsiębiorstwo lub podmiot publiczny;
- nie dokonał istotnej zmiany projektu wpływającej na jego charakter, cele lub warunki realizacji, która mogłaby doprowadzić do naruszenia jego pierwotnych założeń.



Mazurkiewicz Cieszyński Mazuro  
ADWOKACI | RADCCOWIE PRAWNI | SPÓŁKA PARTNERSKA

Kontrole mogą być prowadzone nie tylko w miejscu realizacji projektu i w siedzibie beneficjenta, ale także w każdym miejscu bezpośrednio związanym z realizacją projektu. Przed przystąpieniem do kontroli, osoba kontrolująca powinna wylegitymować się pisemnym, imiennym upoważnieniem określającym zakres jej kompetencji.

W świetle zapisów ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020, w związku z prowadzoną kontrolą, beneficjent zobowiązany jest udostępnić kontrolującym nie tylko dokumenty związane bezpośrednio z realizacją projektu, w tym dokumenty umożliwiające potwierdzenie kwalifikowalności wydatków. Jeśli jest to konieczne do ustalenia kwalifikowalności wydatków, obowiązkiem beneficjenta jest

udostępnienie także tych dokumentów, które z realizacją projektu nie mają bezpośredniego związku.

Ponadto, obowiązkiem beneficjenta jest także zapewnienie dostępu do pomieszczeń i terenu realizacji projektu, dostępu do związanych z projektem systemów teleinformatycznych oraz udzielanie wszelkich wyjaśnień. Gdy jest to niezbędne dla potwierdzenia prawidłowości i kwalifikowalności wydatków, z żądaniem złożenia wyjaśnień kontrolujący mogą zwrócić się także do in-

nych niż beneficjent osób, które są lub były zaangażowane w realizację projektu.

Kontroli zasadniczo dokonuje instytucja, z którą beneficjent zawarł umowę o dofinansowanie. Warto jednak wiedzieć, że wśród podmiotów uprawnionych do prowadzenia kontroli projektów unijnych znajdują się też m.in. Prezes Urzędu Zamówień Publicznych, Instytucja Audytowa, Najwyższa Izba Kontroli, Komisja Europejska i Europejski Trybunał Obrachunkowy.

**Tomasz Picheta**

**Tomasz Picheta**

– radca prawny i mediator przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Szczecinie. Członek zespołu adwokatów i radców prawnych w kancelarii Mazurkiewicz Cieszyński Mazuro i Wspólnicy Adwokaci i Radcowie Prawni sp.p. ([www.mcmlegal.pl](http://www.mcmlegal.pl)). Praktykę zawodową rozwijał przy obsłudze prawnej osób fizycznych, organizacji pozarządowych oraz przedsiębiorców, w tym z branży IT, przemysłowej, handlowej, budowlanej i rolniczej. Obecnie, od blisko pięciu lat świadczy pomoc prawną na rzecz instytucji, które odpowiadają za wdrażanie programów operacyjnych funkcjonujących na terenie województwa zachodniopomorskiego. Wspiera także beneficjentów programów unijnych spoza tego regionu oraz beneficjentów krajowych programów operacyjnych.



## 100 zmian dla firm

W kwietniu w Izbie przeprowadzono kolejne zajęcia w ramach cyklu bezpłatnych szkoleń przygotowanych wspólnie z Polską Fundacją Przedsiębiorczości. Tym razem uczestnicy mieli okazję zapoznać się ze zmianami w przepisach regulującymi prowadzenie działalności gospodarczej, które na mocy ustawy weszły w życie wraz z początkiem bieżącego roku.

**C**elem szkolenia - które odbyło się w Gorzowie Wielkopolskim 25 kwietnia - było zapoznanie uczestników z najnowszymi zmianami w przepisach. A tych jest naprawdę sporo. Od 1 stycznia br. wprowadzono zmiany w wielu ustawach. Mają one za zadanie zmniejszyć biurokrację i wyeliminować niepotrzebne obowiązki formalne dla przedsiębiorców, przynosząc im wymierne oszczędności. Ich główny cel to m.in. redukcja niektórych obowiązków administracyjnych, podniesienie efektywności pracy, usprawnienie procesu inwestycyjnego, a także zmniejszenie uciążliwości kontroli.

Zajęcia poprowadziła pani Justyna Maćkowiak - doradca gospodarczy, wieloletni praktyk w dziedzinie prawa podatkowego oraz dyrektor Centrum Biznesu. Podczas szkolenia uczestnicy mieli okazję zapoznać się m.in. ze zmianami w: Kodeksie Pracy,



Ustawie o rachunkowości, Kodeksie Spółek Handlowych, Prawie Budowlanym oraz Krajowej Administracji Skarbowej.

Cieszymy fakt, iż po raz kolejny dopisała frekwencja. Duże zainteresowanie szkoleniem przełożyło się na pełną salę. Kolejne

zajęcia w ramach cyklu bezpłatnych szkoleń organizowanych wspólnie przez Izbę oraz Polską Fundację Przedsiębiorczości odbędą się w drugiej połowie maja. Zapraszamy.

**Tomasz Molcki**



Agencja Rozwoju  
Regionalnego S.A.  
w Zielonej Górze

Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. realizuje projekt, który jest skierowany do osób planujących podjęcie własnej działalności gospodarczej

[www.region.zgora.pl](http://www.region.zgora.pl)

### DLA KOGO?

W projekcie mogą wziąć udział osoby bezrobotne lub bierne zawodowo w wieku 30+, będące mieszkańcami powiatów: krośnieńskiego lub strzelecko – drezdeneckiego.

Dodatkowo kandydat musi spełnić co najmniej jedno z poniższych kryteriów:

- posiada orzeczenie o niepełnosprawności;
- jest kobietą;
- jest osobą w wieku 50+;
- jest osobą długotrwale bezrobotną;
- jest osobą o niskich kwalifikacjach.

### CO MOŻEMY ZAOFEROWAĆ UCZESTNIKOM PROJEKTU?

#### 1. Wsparcie merytoryczne - szkolenia z tematyki:

- ABC Przedsiębiorczości,
- Tworzenie Biznes Planu,
- Księgowość i Kadry,
- Reklama i Marketing.

#### 2. Wsparcie doradczo – szkoleniowe po rozpoczęciu działalności gospodarczej.

#### 3. Wsparcie finansowe w formie:

- bezzwrotnej dotacji w kwocie średnio 20.000 zł;
- wsparcia pomostowego - finansowego w kwocie 1.100 zł/miesiąc, przez okres nawet do 12 pierwszych miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.

# Wiedza + dotacja = SUKCES!

### GDZIE UZYSKAĆ SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE?

#### Biura Projektu:

Zielona Góra – ul. Sulechowska 1  
65-022 Zielona Góra  
tel. (68) 329 78 52  
e-mail: d.bajus@region.zgora.pl

Gorzów Wlkp. – ul. Kazimierza Wielkiego 1  
66-400 Gorzów Wlkp.  
tel. (95) 739 03 16  
e-mail: r.szwałkowska@region.zgora.pl

Punkt Konsultacyjny ARR S.A. – ul. Chopina 14  
65-001 Zielona Góra  
tel. (68) 329 78 27  
e-mail: m.rosiaki@region.zgora.pl



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt jest realizowany w ramach Poddziałania 6.3.1 RPO – Lubuskie 2020 Wsparcie dla samozatrudnienia osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy



Zdaniem eksperta

# Poręczenie

Poręczenie jest jednym ze sposobów osobistego zabezpieczenia wykonania zobowiązania. Stronami umowy poręczenia są poręczyciel i wierzyciel, któremu przysługuje zabezpieczona wierzytelność. Przez umowę poręczenia poręczyciel zobowiązuje się względem wierzyciela wykonać zobowiązanie na wypadek, gdyby dłużnik zobowiązania nie wykonał. Przyjmuje on na siebie odpowiedzialność za spełnienie świadczenia przez dłużnika. Oświadczenie poręczyciela powinno być pod rygorem nieważności złożone na piśmie. Natomiast oświadczenie wierzyciela nie wymaga żadnej szczególnej formy.

**W**arto zapamiętać! W razie braku odmiennego zastrzeżenia w umowie, **poręczyciel odpowiada za dług dłużnika tak jak współdłużnik solidarny**. Oznacza to, że wierzyciel po upływie terminu do spełnienia świadczenia przez dłużnika może domagać się jego spełnienia przez poręczyciela. Można kwestię tę uregulować inaczej, np. wprowadzając do umowy zapis mówiący o tym, że poręczyciel odpowiada za dług w przypadku bezskuteczności egzekucji z majątku dłużnika lub po bezskutecznym wezwaniu dłużnika do wykonania zobowiązania. Jeżeli dłużnik opóźnia się ze spełnieniem świadczenia, wierzyciel powinien zawiadomić o tym niezwłocznie poręczyciela.

Co do zasady poręczeniem można zabezpieczyć każdą wierzytelność pieniężną, niepieniężną, warunkową, a nawet przyszłą. Jednakże za dług przyszły można poręczyć do wysokości z góry oznaczonej. Bezterminowe poręczenie za dług przyszły może być przed powstaniem długu odwołane w każdym czasie.

Poręczenie jest zabezpieczeniem akcesoryjnym. Polega ono m.in. na tym, że istnienie zabezpieczonej wierzytelności przesądza o istnieniu poręczenia. W związku z tym wygaśnięcie zabezpieczonej wierzytelności powoduje wygaśnięcie poręczenia. Akcesoryjność poręczenia oznacza również, że zobowiązanie niewymagalne wobec dłużnika nie może rodzić odpowiedzialności poręczyciela wobec wierzyciela. Odpowiedzialność poręczyciela nie może bowiem powstać wcześniej niż odpowiedzialność dłużnika, za którego udzielono poręczenia. Poręczyciel nie odpowiada, gdy zobowiązanie jest nieważne.

Aksesoryjność, czyli fakt, że istnienie zabezpieczonej wierzytelności przesądza o istnieniu poręczenia - nie występuje w przypadku gwarancji i przystąpienia do długu. Między innymi ta właśnie cecha odróżnia poręczenie od tych obu instytucji prawnych. Zobowiązanie gwaranta jest samodzielne w stosunku do zobowiązania dłużnika głównego. Również w przypadku umownego przystąpienia do długu podmiot przystępu-



Górecki i Partnerzy  
adwokaci i doradca podatkowy

Marek Górecki  
Magdalena Pater-Mazurek  
Joanna Siuciak  
Piotr Poleszczuk  
Michał Buszkiewicz

Adwokat i doradca podatkowy  
Aplikant adwokacki  
Prawnik  
Adwokat współpracujący  
Aplikant adwokacki

jący do cudzego długu przyjmuje na siebie odpowiedzialność niezależną od odpowiedzialności dłużnika.

Podstawowym sposobem wygaśnięcia poręczenia jest wygaśnięcie zabezpieczonej wierzytelności. Do wygaśnięcia poręczenia może prowadzić również przejęcie długu, jednakże poręczyciel może wyrazić zgodę na dalsze trwanie poręczenia po przejęciu długu. Poręczenie wygasa również w przypadku odwołania bezterminowego poręczenia za dług przyszły oraz gdy wierzyciel zwolni poręczyciela z długu za jego zgodą.

Poręczenie może zostać udzielone nieodpłatnie i odpłatnie. W praktyce najczęściej spotyka się tę pierwszą formę, czyli poręczenie nieodpłatne. Przyjmuje się, że w przypadku braku zastrzeżenia kwestii odpłatności w umowie, poręczenie zostało udzielone nieodpłatnie.

**Uwaga!** Organy podatkowe stoją na stanowisku, że w obrocie profesjonalnym między przedsiębiorcami poręczenie nie może mieć charakteru nieodpłatnego, mimo iż Kodeks cywilny nic nie mówi na temat odpłatności poręczenia.

**Marek Górecki**  
adwokat i doradca podatkowy





**ZACHODNIA IZBA**  
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA

66-400 Gorzów Wielkopolski,  
ul. Kazimierza Wielkiego 1  
NIP 599 286 26 34, Regon 211293154

**Biuro czynne**  
od poniedziałku do piątku  
w godzinach 7.30-15.30.

**Sekretariat**

T: +48 95 739 03 11  
E: sekretariat@ziph.pl

**Dyrektor Izby**

Stanisław Owczarek  
T: 602 771 656  
E: s.owczarek@ziph.pl

**Dział Marketingu**

Tomasz Molski  
T: 696 007 665  
E: t.molski@ziph.pl

**Dział projektów unijnych**

Kamila Sz wajkowska  
T: +48 95 739 03 11  
E: projekty@ziph.pl

**Dział Ubezpieczeń**

Anna Elżanowska  
T: +48 95 739 03 10  
E: a.elzanowska@ziph.pl

**Dział Kadr i Księgowości**

Anna Nowak  
T: +48 95 739 03 13  
E: a.nowak@ziph.pl

**Oddział w Zielonej Górze**  
ul. Bohaterów Westerplatte 23  
65-078 Zielona Góra

T: 534 052 819  
E: biurozgora@ziph.pl

**Oddział w Barlinku**  
ul. Niepodległości 16  
74-320 Barlinek

T: 533 779 421  
E: m.zuk@ziph.pl

**Oddział ZIPH w Żaganiu**  
ul. Jana Pawła II 15  
68-100 Żagań

T: 537 544 808.  
E: biurozagan@ziph.pl

Strona [www: ziph.pl](http://www.ziph.pl)



LUBUSKI FUNDUSZ POŻYCZKOWY  
**LFP**  
AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO S.A.

## Fundusze Europejskie dla rozwoju Lubuskiego

### Atrakcyjne pożyczki dla przedsiębiorstw

Wnioski można składać  
w Zielonej Górze przy ul. Chopina 14  
oraz  
w Gorzowie Wlkp.  
przy ul. Kazimierza Wielkiego 1

### STAŁE OPROCENTOWANIE POŻYCZEK

1. Dla firm działających przynajmniej 1 rok: **od 2,83 %** w skali roku
2. Dla firm działających mniej niż 12 m-cy: **od 5,83 %** w skali roku

Oferujemy:	
Kwota pożyczki	do 400 000 zł
Karencja	max. 6 m-cy
Wkład własny	do 10 % kwoty brutto
Okres spłaty pożyczki	do 84 m-cy
Prowizja	od 0 % do 2 % od kwoty pożyczki
Opłata za rozpatrzenie wniosku	0 zł
Opłata za wcześniejszą spłatę pożyczki	0 zł

Szczegółowych informacji udzielają:

- **Mariola Dobosz** (biuro Zielona Góra) tel. 68 329 78 28, 601 798 683,  
e-mail: m.dobosz@region.zgora.pl
- **Renata Sz wajkowska** (biuro Gorzów Wlkp.) tel. 95 739 03 16, 698 688 135,  
e-mail: r.sz wajkowska@region.zgora.pl

Pożyczki przyznawane są na warunkach określonych  
w **REGULAMINIE UDZIELANIA POŻYCZEK**  
dostępnym w placówce LFP oraz na stronie [www.lfp.region.zgora.pl](http://www.lfp.region.zgora.pl)



Województwo  
Lubuskie

Umowa zrealizowana przy pomocy środków finansowych  
Zarządu Województwa Lubuskiego



**CONCORDIA**  
UBEZPIECZENIA

## **BO O BIZNES TRZEBA DBAĆ.**

Ubezpieczenie  
Concordia Firma  
teraz nawet  
**30% taniej**

**70** lat  
**GBSBank**  
rok założenia 1947

# OTWARTE

### Ubezpieczenie Concordia Firma do nabycia w placówkach GBS Banku:

Barlinek, ul. Strzelecka 2, tel. 95 746 04 00  
Bierzwnik, ul. Kopernika 1, tel. 95 768 92 17  
Bogdaniec, ul. Mickiewicza 30, tel. 95 727 72 60  
Dębno, ul. Mickiewicza 45, tel. 95 760 93 83  
Gorzów Wlkp., ul. Słowackiego 1AB, tel. 95 722 78 95  
Kostrzyn n/O., ul. Kopernika 2, tel. 95 727 72 58

Krzeszyce, ul. Gorzowska 7/7, tel. 95 757 92 99  
Myślibórz, ul. Lipowa 8a, tel. 95 747 71 10  
Pełczyce, ul. Rynek Bursztynowy 5, tel. 95 768 43 00  
Słońsk, ul. Sikorskiego 7, tel. 95 757 22 19  
Witnica, ul. Gorzowska 6, tel. 95 727 72 52

# GBSBank

Dołącz do znajomych

Bank Polski

 [www.gbsbank.pl](http://www.gbsbank.pl)

 Grupa BPS



# STREFA UDANYCH INWESTYCJI



**KOSTRZYŃSKO - SŁUBICKA SPECJALNA STREFA EKONOMICZNA S.A.**

ul. Orła Białego 22 · 66-470 Kostrzyn nad Odrą

tel. +48 95 721 98 00 · fax +48 95 752 41 67 · e-mail: info@kssse.pl

[www.kssse.pl](http://www.kssse.pl)